


## Diplom-Betriebswirt Hans-Werner Behrendsen

Business-Trainer / Business-Coach

D – 31789 Hameln  
Schultheißenstraße 50  
[hans-w.behrendsen@solwic.de](mailto:hans-w.behrendsen@solwic.de)

Fon: +49(0)5151-67683  
Fax: +49(0)5151-678462  
Mobil:+49(0)171-7478394

## Lebenslauf und Coach-/Trainerprofil

<b>Name:</b>	Behrendsen	<b>Titel:</b>	Dipl.- Betriebswirt	
<b>Vorname:</b>	Hans-Werner			
<b>Firmenname:</b>	solwic-team pg			
<b>Strasse:</b>	Schultheißenstr. 50			
<b>PLZ</b>	31789	<b>Ort</b>	Hameln	
<b>Tel.-Geschäft:</b>	+49(0)5151-67683			
<b>Fax-Geschäft:</b>	+49(0)5151-678462	<b>E-Mail:</b>	<a href="mailto:hans-w.behrendsen@solwic.de">hans-w.behrendsen@solwic.de</a>	
<b>Mobilfunk:</b>	+49(0)171-7478394	<b>Websites:</b>	<a href="http://www.solwic.de">www.solwic.de</a> <a href="http://www.verbund-akademie.de">www.verbund-akademie.de</a> <a href="http://www.management-irrtuemer.de">www.management-irrtuemer.de</a>	
<b>Kurzprofil Trainer</b>	<p>Ich konzentriere mein Angebot auf herausfordernde Situationen, d. h. Führung, Management of Change, Krisenmanagement, Konfliktmanagement und Problemlösung/Entscheidungsfindung (Managing Complexity). Bei der Planung und Durchführung meiner Trainings/Seminare achte ich auf zielgruppengerechte Methodenauswahl, schnelle Verankerung von Lerninhalten durch Übungen sowie auf interessante und passgenaue Praxisbeispiele. Aufgrund meiner langjährigen Erfahrung in Management, Training und Coaching werde ich auch von Teilnehmern aus dem Top-Management als Partner auf Augenhöhe wahrgenommen und akzeptiert. Eine weitere Stärke sehe ich darin, Probleme aus dem Alltag der Teilnehmer aufzunehmen, mit dem Seminarthema zu verbinden und verwertbare Lösungsansätze zu entwickeln. Dadurch ziehen die Teilnehmer aus meinen Seminaren einen hohen persönlichen Nutzen, was geschätzt und anerkannt wird.</p>			
<b>Kurzprofil Coach</b>	<p>Ich konzentriere mein Angebot auf herausfordernde Situationen, d. h. Führung, Management of Change, Krisenmanagement, Konfliktmanagement und Problemlösung/Entscheidungsfindung (Managing Complexity). Bei der Planung und Durchführung meiner Coachings achte ich auf teilnehmer- und zielgerechte Methodenauswahl, um möglichst schnell zu für den Coachee guten und umsetzbaren Lösungen zu kommen. Aufgrund meiner langjährigen Erfahrung in Management, Training und Coaching werde ich auch von Teilnehmern aus dem Top-Management als Partner auf Augenhöhe wahrgenommen und akzeptiert.</p>			
<b>Trainer seit:</b>	1978 (intern) 1993 (freiberuflich)	<b>Netzwerkpartner und Kooperationsfelder:</b>	Lufthansa Techn. Training GmbH Lufthansa Technik AG DB Training	

<b>Coach seit:</b>	1987 (intern) 1994 (freiberuflich)		Horst Rückle Team GmbH MCG solwic-team pg. Building Distribution Akademie für den Baustoffhandel (SGBD)
		<b>Branchenkenntnisse:</b>	Automotive, Chemische Industrie, Logistik, Luftfahrt, Elektrotechnik, Metallverarbeitung, Maschinenbau, Finanzwirtschaft, Öl- und Gasindustrie, IT, Gesundheit, Nahrungsmittelindustrie

<b>Ausbildung</b>			
<b>Beruf/Studium:</b>	<b>Zeitraum:</b>	<b>Wo:</b>	<b>Schwerpunkte:</b>
1. Bankkaufmann	1969 - 1972	Stadtsparkasse Flensburg	Finanzwirtschaft
2. staatl. gepr. Betriebswirt	1973 - 1975	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein, Kiel	Betriebswirtschaft, Volkswirtschaft
3. Dipl.-Betr.	1975 - 1978	FH Kiel	Personalwesen, Personalentwicklung
<b>Beruflicher Werdegang</b>			
<b>Zeitraum von - bis</b>	<b>Position / Personalverantwortung (PV)</b>	<b>Aufgaben</b>	<b>Branche / Unternehmen</b>
1978 bis 1980	stv. Innenleiter, PV für ca. 20 Personen	Innenrevision, Personal, Organisation, Werbung	Finanzdienstleistung / BfG (heute Santander)
1980 bis 1987	Personalreferent, PV für ca. 20 Personen	Personalbetreuung, Personalentwicklung	Mineralölindustrie / BEB (Tochterunternehmen von Esso und Shell)
1987 bis 1990	Leiter Personalentwicklung, PV für ca. 80 Personen	Personalentwicklung	Automobil-Zulieferindustrie / ZF Lemförde
1990 bis 1993	Personalleiter Vertrieb und Leiter Personalentwicklung Unternehmensgruppe, PV für ca. 100 Personen	Personalwesen, Personalentwicklung	Elektrotechnische Industrie / Stiebel Eltron
1993 bis 1998	Leitung Netzwerk, Trainer. Coach und Berater	Coaching, Training und Beratung	Dienstleistung / eigenes Netzwerk
1998 bis 2002	Key Account – Partner: ca 15 Mitarbeiter	Aufbau und Leitung der Unternehmenssparte "Industrie", Organisationsentwicklung, Training und Beratung	Dienstleistung / SHT, Schwäbisch Hall Training GmbH
Seit 1996	Freiberuflicher Coach, Trainer, Moderator und Berater	Coaching, Training, Moderation und Beratung	Dienstleistung / DB Training

Seit 1998	Freiberuflicher Coach, Trainer, Moderator und Berater	Coaching, Training, Moderation und Beratung	Dienstleistung / LTT, Lufthansa Technical Training GmbH
Seit 2003	CEO, 1 Mitarbeiterin in der Administration, 1 festangestellter Berater und 6 freiberufliche Teammitglieder	Krisen, Konflikt- und Problemmanagement, Coaching, Training und Beratung	Dienstleistung / solwic-team pg
Seit 2011	Freiberuflicher Coach und Berater	Leadership, MoC	Lufthansa Technik AG
<b>Fremdsprachenkenntnisse:</b>			
Englisch	Anzahl Seminare durchführungen: 35		

<b>Trainer- und Coachqualifikationen:</b>				
<b>Ausbildungen:</b>	<b>Zeitraum:</b>	<b>Institut:</b>		
Ausbilder AEVO	1975	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein		
Business Coach	2003	Bildungsakademie Hoedekenhuis		
Weiterbildung	kontinuierlich	Coachings und Supervisionen, Seminare und Kongresse zu diversen Beratungs- und Trainingsthemen, Sprachtrainings (Englisch)		
<b>Trainingserfahrungen:</b>		<b>Als Trainer tätig seit:</b>	1978 (intern), 1993 (freiber.)	
<b>Coachingerfahrungen:</b>		<b>Als Coach tätig seit:</b>	1987 (intern), 1994 (freiber.)	
<b>Themengebiete Training</b>	<b>Seit:</b>	<b>Zielgruppe:</b>	<b>Anzahl Seminare:</b>	<b>Branche / Unternehmen:</b>
Fachtraining	1978	Sachbearb. + Führungskräfte	ca. 20	div. Industrien
Workshops	1978	Fach- und Führungskräfte	> 100	div. Industrien
Führungskräfte Entwicklung/Training	1985	Alle Führungsebenen	> 100	div. Industrien
Rhetorik	1985	Sachbearb. + Führungskräfte	ca. 50	div. Industrien
Präsentation	1985	Sachbearb. + Führungskräfte	ca. 20	div. Industrien
Moderation	1985	Sachbearb. + Führungskräfte	ca. 40	div. Industrien
Projektmanagement	1986	Projektmitarbeiter + Projektleiter	ca. 50	Finanzdienstleistung, div. Industrien
Problemlösung + Entscheidungsfindung	1988	Sachbearb. + Führungskräfte	> 100	div. Industrien
Konfliktmanagement	1993	Fach- und Führungskräfte	> 100	div. Industrien
Vertrieb	1998	Vertr.-Mitarb. + Führungskräfte + Unternehmer	ca. 50	Finanzdienstleistung, Handwerk, Einzelhandel
Management of Change	1998	Führungskräfte	ca. 80	div. Industrien
Betriebswirtschaft	2003	Fach- und Führungskräfte	ca. 20	Logistik
Zeit- und Selbstmanagement	2004	Fach- und Führungskräfte	ca. 20	Finanzdienstleistung, Logistik
Informationsmanagement	2006	Fach- und Führungskräfte	ca. 10	Logistik

Innovation und Kreativität	2006	Fach- und Führungskräfte	ca. 10	IT
Managing Complexity	2007	Upper Management	ca. 30	Logistik, Automotive
Train the Trainer	2007	Fach- und Führungskräfte	ca. 30	Logistik, Luftfahrt
Managing the Unexpected	2011	Level-2-Manager	2	Automotive
<b>Themengebiete Coaching</b>	<b>Seit:</b>	<b>Zielgruppe:</b>	<b>Anzahl:</b>	<b>Branche / Unternehmen:</b>
Management und Führung	1987	Führungskräfte	ca. 50	div. Industrien
Offizieller Coach bei der Deutschen Bahn und der Lufthansa				
<b>Auswahl einiger Kunden-Referenzen und Projekte aus den letzten 10 Jahren</b>				
<b>Branche/ Unternehmen:</b>	<b>Zeitraum:</b>	<b>Projekt:</b>	<b>Kurzbeschreibung</b>	<b>Ergebnis:</b>
Bausparkasse Schwäbisch Hall	2000/2002	Workshops zur Fusionsbegleitung und Großgruppenkonferenz (Spin off)	Begleitung Change-Prozesse	Workshops und Konferenz erfolgreich durchgeführt
Sinn Leffers AG	2002/2003	Workshops zur Turnaround-Begleitung	Begleitung Change-Prozess	Workshops erfolgreich durchgeführt
Lufthansa Technik AG	2006/2007	div. Workshops	Start von Veränderungsinitiativen	Workshops erfolgreich durchgeführt
Texas Instruments	2006/2007	Innovationsmanagement	Aufbau methodischer Kompetenzen, Arbeit mit konkreten Situationen der Teilnehmer	Kompetenzaufbau
Dynamit Nobel, später Plastal GmbH, heute Faurecia GmbH	2005 bis 2008	Spezialseminare für technische Führungskräfte	Führungsverhalten, Führungswerkzeuge, Bearbeitung konkreter Führungssituationen	Kompetenzaufbau
Deutsche Bahn AG	seit 1996	Führungstraining	Führungsverhalten, Führungswerkzeuge, Bearbeitung konkreter Führungssituationen	Kompetenzaufbau
Lufthansa Technical Training GmbH	seit 2006	Führungskräfteentwicklung / Unternehmensentwicklung	Führungsverhalten, Führungswerkzeuge, Bearbeitung konkreter Führungssituationen, Entwicklung von Unternehmens-	Kompetenzaufbau, Organisationsentwicklung

			werten, Change Management	
Logistik (LHT, LTT, Deutsche Bahn AG)	seit 1996	Workshops	Trouble Shooting, Kriseninterventionen, Strategieentwicklung, Verbesserung der Zusammenarbeit	Erarbeitung gemeinsam akzeptierter Lösungen
Lufthansa (London)	2007/2008	Decision Making and Problem Solving	Aufbau methodischer Kompetenzen, Arbeit mit konkreten Situationen der Teilnehmer	Kompetenzaufbau
Hoerbiger (Wien, Denver, Singapur)	seit 2008	Managing Complexity	Aufbau methodischer Kompetenzen, Arbeit mit konkreten Situationen der Teilnehmer	Kompetenzaufbau
Gleason	2009/2010	General Management	Management und Führung für das mittlere Management	Kompetenzaufbau
Gleason	2009	Problemlösung und Entscheidungsfindung	erste und zweite Managementebene	Kompetenzaufbau
heristo / füngers	2010	Führungskräfteentwicklung	Managing Complexity, House of Leadership, Führungskommunikation, Konfliktmanagement, Change-Management, Selbst- und Zeitmanagement	Kompetenzaufbau
Hoerbiger	2011	Managing the Unexpected	Spezialtraining für obere Führungskräfte	Kompetenzerweiterung
Lufthansa Technik AG	2011	Leadership-Performance	Managementtagung zur Steigerung der Leadership-Performance	Kompetenzerweiterung
Lufthansa Technik AG	seit 2011	Führungskräfteentwicklung	Bedarfserhebung, Planung und Durchführung von Qualifizierungsmaßnahmen für betriebliche Führungskräfte	Kompetenzaufbau
Lufthansa Technik AG	seit 2011	Leadership-Development	Maßnahmen zur Verbesserung der Zusammenarbeit auf Ma-	Kompetenzerweiterung

			nagementebene zwischen zwei Business-Units	
Hastrabau GmbH	2011/2012	Keynote	Keynotes zu den Themen MoC und Entscheidungsfindung	Leadership- Input auf- Führungs- kräfteta- gung

Hameln, 29. November 2011

