


# Diplom-Betriebswirt Hans-Werner Behrendsen

Business-Trainer / Business-Coach

D – 31789 Hameln  
Schultheißenstraße 50  
[hans-w.behrendsen@solwic.de](mailto:hans-w.behrendsen@solwic.de)

Fon: +49(0)5151-67683  
Fax: +49(0)5151-678462  
Mobil:+49(0)171-7478394

## Lebenslauf und Trainerprofil

<b>Name:</b>	Behrendsen	<b>Titel:</b>	Dipl.- Betriebswirt	
<b>Vorname:</b>	Hans-Werner	<b>Geb.-Datum:</b>	14.05.1952	
<b>Firmenname:</b>	solwic-team pg	<b>Geb.-Ort:</b>	Flensburg	
<b>Strasse:</b>	Schultheißenstr. 50			
<b>PLZ</b>	31789	<b>Ort</b>	Hameln	
<b>Tel.-Geschäft:</b>	+49(0)5151-67683	<b>Tel.-Privat:</b>	+49(0)5151- 64936	
<b>Fax-Geschäft:</b>	+49(0)5151-678462	<b>E-Mail:</b>	<a href="mailto:hans-w.behrendsen@solwic.de">hans-w.behrendsen@solwic.de</a>	
<b>Mobilfunk:</b>	+49(0)171-7478394	<b>Website:</b>	<a href="http://www.solwic.de">www.solwic.de</a>	
<b>Kurzprofil</b>	Ich konzentriere mein Angebot auf herausfordernde Situationen, d. h. Führung, Change Management, Krisenmanagement, Konfliktmanagement und Problemlösung/Entscheidungsfindung (Managing Complexity). Bei der Planung und Durchführung meiner Trainings/Seminare achte ich auf zielgruppengerechte Methodenauswahl, schnelle Verankerung von Lerninhalten durch Übungen sowie auf interessante und passgenaue Praxisbeispiele. Aufgrund meiner langjährigen Erfahrung in Management und Training werde ich auch von Teilnehmern aus dem Top-Management als Partner auf Augenhöhe wahrgenommen und akzeptiert. Eine weitere Stärke sehe ich darin, Probleme aus dem Alltag der Teilnehmer aufzunehmen, mit dem Seminarthema zu verbinden und verwertbare Lösungsansätze zu entwickeln. Dadurch ziehen die Teilnehmer aus meinen Seminaren einen hohen persönlichen Nutzen, was geschätzt und anerkannt wird.			
<b>Trainer seit:</b>	1978 (intern) 1993 freiberuflich	<b>Netzwerkpartner und Kooperationsfelder:</b>	Lufthansa Technical Training GmbH DB Training Horst Rückle Team GmbH solwic-team pg. Verbund - Akademie	
		<b>Branchenkenntnisse:</b>	Automotive, Chemische Industrie, Logistik, Elektrotechnik, Metallverarbeitung, Maschinenbau, Finanzwirtschaft, Öl- und Gasindustrie, IT, Nahrungsmittelindustrie	

<b>Ausbildung</b>			
<b>Beruf/Studium:</b>	<b>Zeitraum:</b>	<b>Wo:</b>	<b>Schwerpunkte:</b>
1. Bankkaufmann	1969 - 1972	Stadtsparkasse Flensburg	Finanzwirtschaft
2. staatl. gepr. Betriebswirt	1973 - 1975	Wirtschaftsaka- demie Schleswig- Holstein, Kiel	Betriebswirtschaft, Volkswirtschaft
3. Dipl.-Betr.	1975 - 1978	FH Kiel	Personalwesen, Personalentwicklung
<b>Beruflicher Werdegang</b>			
<b>Zeitraum von - bis</b>	<b>Position / Personalverantwortung (PV)</b>	<b>Aufgaben</b>	<b>Branche / Unternehmen</b>
1978 bis 1980	stv. Innenleiter, PV für ca. 20 Personen	Innenrevision, Personal, Organisation, Werbung	Finanzdienstleistung / BfG (heute SEB)
1980 bis 1987	Personalreferent, PV für ca. 20 Personen	Personalbetreuung, Personalentwicklung	Mineralölindustrie / BEB (Tochterunter- nehmen von Esso und Shell)
1987 bis 1990	Leiter Personalentwicklung, PV für ca. 80 Personen	Personalentwicklung	Automobil- Zulieferindustrie / ZF Lemförde
1990 bis 1993	Personalleiter Vertrieb und Leiter Personalentwicklung Unternehmensgruppe, PV für ca. 100 Personen	Personalwesen, Perso- nalentwicklung	Elektrotechnische Industrie / Stiebel Eltron
1993 bis 1998	Leitung Netzwerk, Trainer und Berater	Training und Beratung	Dienstleistung / eige- nes Netzwerk
1998 bis 2002	Key Account – Partner: ca 15 Mitarbeiter	Aufbau und Leitung der Unternehmensspar- te "Industrie", Organi- sationsentwicklung, Training und Beratung	Dienstleistung / SHT, Schwäbisch Hall Trai- ning GmbH
Seit 1996	Trainer, Moderator und Berater	Training, Moderation und Beratung	Dienstleistung / DB Training
Seit 1998	Trainer, Moderator und Berater	Training, Moderation und Beratung	Dienstleistung / LTT, Lufthansa Technical Training GmbH
Seit 2003	CEO, 1 Mitarbeiterin in der Administration, 6 freiberufli- che Teammitglieder	Krisen, Konflikt- und Problemmanagement, Training und Beratung	Dienstleistung / solwic-team pg
Seit 2010	Koordinator der Verbund- Akademie	Offene Seminare, In- house Seminare in limi- tierter Auflage. Ken- nenlern-Angebot für Neukunden	
<b>Fremdsprachenkenntnisse:</b>			
Englisch	Anzahl Semindurchführungen: 17		

<b>Trainerqualifikationen:</b>				
<b>Ausbildungen:</b>	<b>Zeitraum:</b>	<b>Institut:</b>		
Ausbilder AEVO	1975	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein		
Business Coach	2003	Bildungsakademie Hoedekenhuis		
Weiterbildung	kontinuierlich	Coachings und Supervisionen, Seminare und Kongresse zu diversen Beratungs- und Trainingsthemen, Sprachtrainings (Englisch)		
<b>Trainingserfahrungen:</b>			<b>Als Trainer tätig seit:</b>	
			1978 (intern)	1993 (freiberuflich)
<b>Themengebiete</b>	<b>Seit:</b>	<b>Schwerpunkte:</b>	<b>Anzahl Seminare:</b>	<b>Branche / Unternehmen:</b>
Fachtraining	1978	Sachbearb. + Führungskräfte	ca. 20	div. Industrien
Workshops	1978	Fach- und Führungskräfte	> 100	div. Industrien
Führungskräfte Entwicklung/Training	1985	Alle Führungsebenen	> 100	div. Industrien
Rhetorik	1985	Sachbearb. + Führungskräfte	ca. 20	div. Industrien
Präsentation	1985	Sachbearb. + Führungskräfte	ca. 20	div. Industrien
Moderation	1985	Sachbearb. + Führungskräfte	ca. 20	div. Industrien
Projektmanagement	1986	Projektmitarbeiter + Projektleiter	ca. 20	Finanzdienstleistung, div. Industrien
Problemlösung + Entscheidungsfindung	1988	Sachbearb. + Führungskräfte	> 100	div. Industrien
Konfliktmanagement	1993	Fach- und Führungskräfte	> 100	div. Industrien
Vertrieb	1998	Vertr.-Mitarb. + Führungskräfte + Unternehmer	ca. 50	Finanzdienstleistung, Handwerk, Einzelhandel
Change-Management	1998	Führungskräfte	ca. 80	div. Industrien
Betriebswirtschaft	2003	Fach- und Führungskräfte	ca. 20	Logistik
Zeit- und Selbstmanagement	2004	Fach- und Führungskräfte	ca. 10	Finanzdienstleistung, Logistik
Informationsmanagement	2006	Fach- und Führungskräfte	ca. 10	Logistik
Innovation und Kreativität	2006	Fach- und Führungskräfte	ca. 10	IT
Managing Complexity	2007	Upper Management	ca. 10	Logistik, Automotive
Train the Trainer	2007	Fach- und Führungskräfte	ca. 10	Logistik
<b>Auswahl einiger Kunden-Referenzen und Projekte aus den letzten 10 Jahren</b>				
<b>Branche/Unternehmen:</b>	<b>Zeitraum:</b>	<b>Projekt:</b>	<b>Kurzbeschreibung</b>	<b>Ergebnis:</b>
Bausparkasse Schwäbisch Hall	2000/2002	Workshops zur Fusionsbegleitung und Großgruppenkonferenz (Spin off)	Begleitung Change-Prozesse	Workshops und Konferenz erfolgreich durchgeführt
Sinn Leffers AG	2002/2003	Workshops zur Turnaround-	Begleitung Change-Prozess	Workshops erfolgreich

		Begleitung		durchgeführt
Lufthansa Technik AG	2006/2007	div. Workshops	Start von Veränderungsinitiativen	Workshops erfolgreich durchgeführt
Texas Instruments	2006/2007	Innovationsmanagement	Aufbau methodischer Kompetenzen, Arbeit mit konkreten Situationen der Teilnehmer	Kompetenzaufbau
Dynamit Nobel, später Plastal GmbH	seit 2005	Spezialseminare für technische Führungskräfte	Führungsverhalten, Führungswerkzeuge, Bearbeitung konkreter Führungssituationen	Kompetenzaufbau
Deutsche Bahn AG	seit 1996	Führungstraining	Führungsverhalten, Führungswerkzeuge, Bearbeitung konkreter Führungssituationen	Kompetenzaufbau
Lufthansa Technical Training GmbH	seit 2006	Führungskräfteentwicklung / Unternehmensentwicklung	Führungsverhalten, Führungswerkzeuge, Bearbeitung konkreter Führungssituationen, Entwicklung von Unternehmenswerten, Change Management	Kompetenzaufbau, Organisationsentwicklung
Logistik (LHT, LTT, Deutsche Bahn AG)	seit 1996	Workshops	Trouble Shooting, Kriseninterventionen, Strategieentwicklung, Verbesserung der Zusammenarbeit	Erarbeitung gemeinsam akzeptierter Lösungen
Lufthansa (London)	2007/2008	Decision Making and Problem Solving	Aufbau methodischer Kompetenzen, Arbeit mit konkreten Situationen der Teilnehmer	Kompetenzaufbau
Hoerbiger (Wien, Denver, Singapur)	seit 2008	Managing Complexity	Aufbau methodischer Kompetenzen, Arbeit mit konkreten Situationen der Teilnehmer	Kompetenzaufbau
Gleason	seit 2009	General Management	Management und Führung für das mittlere Management	Kompetenzaufbau

Gleason	seit 2009	Problemlösung und Entscheidungsfindung	erste und zweite Managementebene	Kompetenzaufbau
Füngers	seit 2010	Führungskräfteentwicklung	Managing Complexity, House of Leadership, Führungskomunikation, Konfliktmanagement, Change-Management, Selbst- und Zeitmanagement	Kompetenzaufbau

Hameln, 17. August 2010

